

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Villa Kakelbont (KDV)
Ferdinand Bolstraat 8a
5914XN Venlo
Registratienummer 286168261

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Venlo
Datum inspectie:	16-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-11-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang en Kwaliteitseisen Peuterspeelzalen beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang. De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over Kinderdagverblijf Villa Kakelbont en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

Feiten over Kinderdagverblijf (KDV) Villa Kakelbont

Kinderdagverblijf Villa Kakelbont is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf. Het kinderdagverblijf heeft 3 groepen dagopvang. Er wordt met 2 verticale groepen gewerkt. Daarnaast is er voor de oudste kinderen een 3+groep. De groepsruimtes open en verzorgd. Buiten spelen kunnen de kinderen op de aan het pand grenzende buitenruimte.

Op het kinderdagverblijf wordt, ondanks het feit dat men niet als VVE-locatie in het Landelijk Register Kinderopvang is geregistreerd, gewerkt met Uk & Puk. Dit is een methode Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE). Er wordt gewerkt aan de hand van thema's. Al spelend verkennen de kinderen verschillende thema's en leren ze over de wereld om hen heen.

Het kindercentrum is met 40 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen.

Inspectiegeschiedenis:

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2014 t/m 2016 beschreven:

- Inspectie 30-09-2014: Tijdens dit (verkorte) jaarlijkse onderzoek is geconcludeerd dat alle getoetste items voldoen;
- Inspectie 17-12-2015: Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is geconcludeerd dat alle getoetste items voldoen;
- Inspectie 15-09-2016: Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is geconcludeerd dat alle getoetste items voldoen.

Bevindingen op hoofdlijnen

De huidige inspectie, uitgevoerd op maandagmiddag 16 oktober 2017 betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Er heeft zowel een documentenonderzoek als een praktijkonderzoek plaatsgevonden. De toezichthouder krijgt tijdens de inspectie veel medewerking van de aanwezige zeer betrokken beroepskrachten en de medewerkster van kantoor.

De beroepskrachten kennen de kinderen en hun bijzonderheden goed. De pedagogische praktijk wordt door de toezichthouder als positief beoordeeld en de gevraagde documenten worden door de medewerkster kantoor tijdig per e-mail aangeleverd.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat na overleg en overreding ten aanzien van een ontbrekend VOG van een van de stagiaires, alle getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Voor verdere toelichting en opmerkingen, zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Pedagogische praktijk

Eerst worden de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogische praktijk

De inspectie vindt plaats op een maandagmiddag tussen 13.15 en 14.45 uur. Op het moment van inspectie zijn alle drie de kdv-groepen open; de observatie heeft in alle drie de kdv-groepen plaatsgevonden.

Er is deze middag een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd en er is geobserveerd en getoetst aan de hand van een veldinstrument voor de pedagogische praktijk voor kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar. Aan de hand van dit instrument worden de 4 basisdoelen uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. De basisdoelen worden in dit instrument omschreven aan de hand van meerdere indicatoren. Per basisdoel worden één of meerdere indicatoren toegelicht. Hieronder volgt een uitwerking van de observatie, per basisdoel.

Emotionele veiligheid:

Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.

Vertrouwde gezichten kinderen - medewerkers

Kinderen op kinderdagverblijf (kdv) Villa Kakelbont zijn geplaatst in een van de drie vaste groepen met vaste beroepskrachten. Op deze manier is sprake van vaste gezichten, wat bijdraagt aan een gevoel van veiligheid bij kinderen.

Respectvol contact

De aanwezige beroepskrachten op alle groepen gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten merken dat zij kinderen begrijpen en reageren daar adequaat op. Bijvoorbeeld: Een kind bij de Langkousjes wordt door een beroepskracht naar bed gebracht. De beroepskracht benoemt: "Kom maar (naam van het kind), dan gaan we lekker slapen, heb je al hoie gezegd?"

Individuele aandacht

De toezichthouder observeert dat beroepskrachten op een warme en ondersteunende manier reageren op kinderen, zo blijkt uit het volgende voorbeeld: een van de kinderen bij de Langkousjes moet nog wennen; de beroepskracht legt uit aan de toezichthouder dat het betreffende kind sinds kort op het kdv zit.

Bij een ander voorbeeld wordt een kindje bij de meneertje Nilssons getroost als het uit bed wordt gehaald. Het betreffende kindje heeft zijn 'fiepie' uit bed gegooid en dit verklaart volgens de beroepskracht het huilen; het kindje krijgt individuele aandacht van de beroepskracht. Zij is voortdurend met het kindje in contact en praat met het kind op een geruststellende toon; ze vertelt wat ze doet en maakt oogcontact.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder zorg draagt voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

Persoonlijke competentie:

Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.

Initiatief

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Zij bieden spelmaterialen aan die uitdagend zijn en passen bij de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van het kind. Daarnaast geven zij passende ondersteuning. De toezichthouder ziet dat bij de Tommy's en Annika's 4 peuters samen spelen met de mozaïekkrallen en 2 kinderen met grotere mozaïekblokjes spelen. De kinderen spelen geconcentreerd in het bijzijn van de beroepskracht en amuseren zich hier geruime tijd mee.

Aandacht

Beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten bij hetgeen het kind vertelt. Er is contact met alle kinderen in de verschillende groepen. Eén van de beroepskrachten bij de meneertje Nilssons verschoont de kinderen die uit bed komen en de andere beroepskracht gaat met de kinderen die al zindelijk zijn naar het toilet. De beroepskrachten verdelen hun aandacht over de kinderen en stemmen organisatorische zaken goed met elkaar af.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

Sociale competentie:

Het samenzijn met vrouwelijke beroepskrachten en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.

Deel van een geheel

Beroepskrachten dragen uit dat de aanwezigheid en inbreng van elk kind er toe doet. Een voorbeeld: een kind bij de Langkousjes reageert afhankelijk naar een van de beroepskrachten omdat de vaste beroepskracht net terug is van vakantie; ze benoemt: "(naam van het kind) wil de hele dag knuffelen, maar nu is (naam van beroepskracht) weer terug van vakantie." Na de knuffel stimuleert ze het kindje om met de andere kindjes van de Langkousjes te gaan spelen.

Aanmoedigen onderling contact

Beroepskrachten moedigen interactie tussen groepsgenootjes aan. Zij helpen kinderen om contact met elkaar te maken. Zo blijkt ook uit het volgende voorbeeld: een beroepskracht bij de meneertje Nilssons zingt samen met de kinderen 'het opruimliedje'. Ze stimuleert kinderen om te helpen met opruimen en benoemt: "(naam van het kind), wil jij 't boekje opruimen? Ja, dank je wel!" Zij koppelt tevens twee kinderen aan elkaar die samen kunnen opruimen.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

Waarden en normen:

Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.

Afspraken en regels

Op kdv Villa Kakelbont gelden afspraken, regels en omgangsvormen waar beroepskrachten naar handelen. De toezichthouder observeert bijvoorbeeld dat kinderen wordt gevraagd iets op te ruimen wat op de grond valt. In een ander voorbeeld rent een kind bij de Tommy's en Annika's door de groep; het kind wordt daar op aangesproken door de beroepskracht en ze zegt dat de kinderen zo dadelijk buiten mogen rennen.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat er afspraken en regels zijn en dat beroepskrachten hier naar handelen. De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 16-10-2017 mw. Dings medewerkster kantoor)
- Interview (d.d. 16-10-2017 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 16-10-2017 maandagmiddag 3 kdv-groepen)
- Toestemmingsformulieren
- Website (www.villakakelbont-venlo.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (Villa Kakelbont 01-09-2017)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag
- Passende beroepskwalificatie
- Opvang in groepen
- Beroepskracht-kindratio

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef de verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van 8 beroepskrachten en van 1 huishoudelijk medewerkster beoordeeld. Uit de toetsing blijkt dat alle medewerkers beschikken over geldige VOG's, afgegeven op de juiste functie-aspecten en vallend binnen de continue screening in de kinderopvang.

Tevens heeft de toezichthouder de VOG van vier stagiaires beoordeeld.

Tijdens het inspectiebezoek blijkt dat 1 van de 4 stagiaires niet over een VOG beschikt; de VOG blijkt wel aangevraagd. De stagiaire wordt in verband met de herfstvakantie **niet** ingezet. Door middel van overleg en overreding heeft de toezichthouder de houder in de gelegenheid gesteld om de ontbrekende VOG aan te leveren.

Op 18-10-2017 heeft de houder het ontbrekende VOG per email aangeleverd. Alle VOG's zijn afgegeven op de juiste functie-aspecten en zijn niet ouder dan twee jaar. Hiermee voldoen de VOG's na overleg en overreding aan de eisen uit de Wet Kinderopvang en peuterspeelzalen.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Passende beroepskwalificatie

Tijdens de inspectie zijn op basis van een steekproef de diploma's van 8 beroepskrachten beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Opvang in groepen

De opvang bij KDV Villa Kakelbont vindt plaats in de volgende stamgroepen:

- groep Langkousjes: maximaal 16 kinderen van 0 - 4 jaar;
- groep Meneertje Nilssons: maximaal 16 kinderen van 0 - 4 jaar;
- groep Tommy's en Annika's: maximaal 8 peuters van 3-4 jaar.

Uit voorgaande blijkt dat de opvang in groepen plaats vindt volgens actuele wet- en regelgeving.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van de inspectie zijn er bij:

- de Langkousjes: 15 kinderen en 3 beroepskrachten aanwezig;
- de meneertje Nilssons: 13 kinderen en 3 beroepskrachten aanwezig;
- de Tommy's en Annika's: 8 kinderen en 1 beroepskracht aanwezig.

Deze beroepskracht-kindratio voldoet aan wet- en regelgeving. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 40 en 41 van 2017 blijkt dat de houder voldoende personeel inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Wanneer er, bijvoorbeeld tijdens pauzes van beroepskrachten, wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, staat conform actuele wet- en regelgeving minimaal de helft van het aantal vereiste beroepskrachten op de groep.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 16-10-2017 mw. Dings medewerkster kantoor)
- Interview (d.d. 16-10-2017 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 16-10-2017 maandagmiddag 3 kdv-groepen)
- Website (www.villakakelbont-venlo.nl)
- Verklaringen omtrent het gedrag (8 beroepskrachten en 1 huishoudelijk medewerkster, 4 stagiaires)
- Diploma's beroepskrachten (8 beroepskrachten)
- Presentielijsten (week 40 en 41 van 2017 (planning Ookidoo))
- Personeelsrooster (week 40 en 41 van 2017 (planning Ookidoo))

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein is het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode kindermishandeling

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van haar meldcode kindermishandeling. De meldcode is onderdeel van teamoverleggen. Bij navraag bij beroepskrachten blijken zij voldoende kennis te hebben over de meldcode.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 16-10-2017 mw. Dings medewerkster kantoor)
- Interview (d.d. 16-10-2017 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 16-10-2017 maandagmiddag 3 kdv-groepen)
- Sociale kaart
- Pedagogisch beleidsplan (Villa Kakelbont 01-09-2017)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Villa Kakelbont
Website : <http://www.villakakelbont-venlo.nl>
Aantal kindplaatsen : 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Rachel Leontine Marie-Thérèse Schreinemachers
KvK nummer : 14110101
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Venlo
Adres : Postbus 3434
Postcode en plaats : 5902RK VENLO

Planning

Datum inspectie : 16-10-2017
Opstellen concept inspectierapport : 07-11-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 15-11-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-11-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-11-2017
Openbaar maken inspectierapport : 22-11-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.