

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Villa Kakelbont (KDV)
Ferdinand Bolstraat 8a
5914XN Venlo
Registratienummer 286168261

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Venlo
Datum inspectie:	20-08-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-08-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport is een deel van de items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Feiten over Kinderdagverblijf (KDV) Villa Kakelbont

Kinderdagverblijf Villa Kakelbont is een particulier kinderdagverblijf gelegen aan de Ferdinand Bolstraat 8a, te Venlo. Het kinderdagverblijf heeft 3 groepen dagopvang. Er wordt met 2 verticale groepen gewerkt. Daarnaast is er voor de oudste kinderen een 3+groep met maximaal 8 kinderen. De groepsruimtes open licht, verzorgd en huiselijk. Buiten spelen kunnen de kinderen op de twee aan het pand grenzende buitenruimtes.

Op het kinderdagverblijf wordt, ondanks het feit dat men niet als VE-locatie in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd is, gewerkt met Uk & Puk. Dit is een methode Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE). Er wordt gewerkt aan de hand van thema's. Ten tijde van het inspectiebezoek is het thema 'Oef wat is het warm' net afgesloten. Al spelend verkennen de kinderen verschillende thema's en leren ze over de wereld om hen heen.

Het kindercentrum is met 40 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen.

Inspectiegeschiedenis:

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2016 t/m 2018 beschreven:

17-12-2015, jaarlijks onderzoek

Aan alle getoetste items is voldaan;

15-09-2016, jaarlijks onderzoek

Aan alle getoetste items is voldaan;

16-10-2017, jaarlijks onderzoek

Na overleg en overreding ten aanzien van een ontbrekend VOG van een van de stagiaires, is aan alle getoetste items voldaan;

10-07-2018, jaarlijks onderzoek

Na overleg en overreding (ten aanzien van 2 voorwaarden uit het pedagogisch beleidsplan en VOG houder) wordt aan alle getoetste inspectie-items voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek:

De toezichthouder bezoekt de locatie op een dinsdagmiddag. De toezichthouder wordt ontvangen door de directrice, mw. R. Schreinemachers, en aanwezige beroepskrachten. Zij staan de toezichthouder te woord en geven alle benodigde informatie, zonder daarbij kinderen uit het oog te verliezen. Gevraagde documenten zijn ter plekke direct en onverwijld beschikbaar gesteld.

Uit het onderzoek is gebleken dat aan alle getoetste items is voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Eerst worden de geconstateerde feiten beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor Villa Kakelbont kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dit doet de houder onder andere door coaching, teambesprekingen, kindbesprekingen en door een onderlinge open aanspreekcultuur binnen het team.

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de volgende items:

- de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt;
- de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Pedagogische praktijk

De inspectie vindt plaats op een dinsdagmiddag tussen 12.00 en 15.00 uur. Op het moment van inspectie zijn er drie groepen open. Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd op alle drie de groepen. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen (onderdeel A en B) zijn in deze rapportage nader uitgewerkt;

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Sensitieve responsiviteit

Er wordt gezien dat beroepskrachten reageren op signalen van baby's. Een baby krijgt fruit van een beroepskracht. De beroepskracht praat op zachte toon tegen met de baby en staat duidelijk met haar in contact. Zij verwoordt emoties die het kind laat zien en doet dit op liefdevolle wijze. Bijvoorbeeld: "Ja, dat is even wennen hè, deze nieuwe smaak" en "Wat doe je dat goed". In een ander voorbeeld kruipt een kind in de groepsruimte. Het stoot zijn neus en begint te huilen. De beroepskracht pakt het kind op en troost het op adequate wijze.

Energie en sfeer

Op alle drie de groepen wordt de energie en sfeer door de toezichthouder als aangenaam ervaren. De groepsruimtes zijn licht en het meubilair heeft rustige kleuren. Beroepskrachten stralen rust uit en er heerst een huiselijke sfeer, onder andere door de gekozen inrichting. Kinderen laten in hun gedrag zien, dat zij zich op hun gemak voelen. (vrij door de groepsruimte lopen, zelf speelgoed pakken om te spelen). Ook laten kinderen hun emoties zien, wat een teken is dat kinderen zich veilig en op hun gemak voelen.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Dagprogramma

Op alle groepen hanteren beroepskrachten een herkenbare dagindeling met vaste onderdelen. Met name op de 3+groep, worden hiervoor dagkaarten en een kiesbord gebruikt. Er worden spelmaterialen en activiteiten aangeboden die uitdagend zijn. Het leren kiezen door middel van het kiesbord is voor kinderen al een leeractiviteit op zich. De vaste beroepskrachten van de 3+groep zorgen voor variatie in activiteiten, die passend zijn voor de leeftijd én het individuele kind. Beroepskrachten maken hiervoor onder andere gebruik van de VE-methode Uk en Puk. Tevens monitoren zij de ontwikkeling van elk individueel kind en spelen hier adequaat op in.

Verrijken

Beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspeel. Bijvoorbeeld door te zeggen: "Kijk, dit kun je ook doen."

Op de 3+groep wordt hiervoor bijvoorbeeld door een tafeltent een politiebureau nagebootst. Dit is voldoende impuls voor de kinderen om zelf tot nieuw fantasie- en rollenspel te komen.

De hierboven uitgewerkte voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van persoonlijke competentie bij kinderen.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. R. Schreinemachers, directrice, dd. 20-08-2019)
- Interview (beroepskrachten dd. 20-08-2019)
- Observatie(s) (dd. 20-08-2019)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website (www.villakakelbont-venlo.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (Villa Kakelbont, versie maart 2019)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Eerst worden de geconstateerde feiten beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn er zes beroepskrachten, de directrice (tevens pedagogisch beleidsmedewerker/coach) en een stagiaire gecontroleerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Deze acht personen die bij kdV Villa Kakelbont werkzaam zijn, beschikken over een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

Bij het onderzoek zijn de diploma's van zes beroepskrachten beoordeeld. Zij beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers

Daarnaast is de beroepskwalificatie van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding, namelijk een getuigschrift HBO Bachelor Lerarenopleiding Pedagogiek in combinatie met de Hbo-opleiding Pedagogisch beleidsmedewerker.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep. Datzelfde geldt ook bij het ondernemen van activiteiten.

Conform actuele wet- en regelgeving worden er ten hoogste 3 uur per dag minder beroepskrachten ingezet dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet. Gedurende de tijden dat van de beroepskracht-kindratio wordt afgeweken, staat conform actuele wet- en regelgeving, minimaal de helft van het aantal vereiste beroepskrachten op de groep.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het verplichte minimaal aantal uren, waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt ingezet, schriftelijk vastgelegd en inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders. De houder heeft dit inzichtelijk gemaakt via haar pedagogisch beleidsplan dat op de website van de houder is geplaatst.

Of iedere beroepskracht van kdV Villa Kakelbont feitelijk coaching heeft ontvangen kan pas worden vastgesteld als het kalenderjaar is afgerond. Dit wordt pas einde 2019 of in 2020 met terugwerkende kracht getoetst over 2019.

Conclusie

Er wordt gedeeltelijk aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan. Een deel van de voorwaarde kan niet worden beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroepen

Villa Kakelbont bestaat uit de volgende groepen:

Groep De Langkousjes, met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar;

Groep De Meneertje Nilssons, met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar;

Groep De Tommy's en Annika's, met maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 3-4 jaar.

Deze groepsgrootte en groepssamenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De groepen hebben vaste groepsruimtes met eigen beroepskrachten, waarmee sprake is van stamgroepen zoals bedoeld in de Wet Kinderopvang.

Vaste beroepskrachten

Op een kinderdagverblijf mogen kinderen jonger dan 1 jaar, maximaal 2 vaste beroepskrachten toegewezen krijgen. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan mogen er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen worden aan een kind in de leeftijd tot één jaar. Van deze twee (of drie) vaste beroepskrachten dient er minimaal één aanwezig te zijn op de dagen dat het kind naar de opvang komt. Dit wordt ook wel het 'Vaste Gezichten Criterium' (VGC) genoemd. Bij Villa Kakelbont wordt vanwege de grootte van de stamgroepen met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd op een groep gewerkt. Uit het personeelsrooster en de aanwezigheidslijsten van Villa Kakelbont blijkt dat baby's tot één jaar, maximaal drie vaste beroepskrachten toegewezen hebben gekregen. Van deze beroepskrachten is er altijd minimaal één werkzaam op de dagen dat het kind komt.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. R. Schreinemachers, directrice, dd. 20-08-2019)
- Interview (beroepskrachten dd. 20-08-2019)
- Observatie(s) (dd. 20-08-2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Website (www.villakakelbont-venlo.nl)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (en pedagogisch beleidsmedewerker/coach)
- Arbeidsovereenkomst(en)
- Plaatsingsoverzicht (week 33, 34, 35 van 2019)
- Presentielijsten (week 33 en 34 van 2019)
- Personeelsrooster (week 33, 34, 35 van 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Villa Kakelbont, versie maart 2019)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Eerst worden de geconstateerde feiten beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

In dit onderzoek is getoetst of de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert.

Kennis van de meldcode

De meldcode is onderdeel van teamoverleggen. Bij navraag bij beroepskrachten blijken zij voldoende kennis te hebben over de meldcode.

Gebruik van de meldcode

Daarnaast wordt er een voorbeeld genoemd waarbij er signalen zijn gemonitord en besproken in het team (eerste stap meldcode). Hieruit blijkt dat de houder ook het gebruik van de meldcode voldoende bevordert.

Uit het onderzoek blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode voldoende bevordert.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. R. Schreinemachers, directrice, dd. 20-08-2019)
- Interview (beroepskrachten dd. 20-08-2019)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Villa Kakelbont
Website : <http://www.villakakelbont-venlo.nl>
Aantal kindplaatsen : 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Rachel Leontine Marie-Thérèse Schreinemachers
KvK nummer : 14110101
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : E. Leneman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Venlo
Adres : Postbus 3434
Postcode en plaats : 5902RK VENLO

Planning

Datum inspectie : 20-08-2019
Opstellen concept inspectierapport : 26-08-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 27-08-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 27-08-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 27-08-2019
Openbaar maken inspectierapport : 03-09-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--